

# МБУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»

## ПРИКАЗ с. Погорелка

от 29 ноября 2024 года.  
О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников МБУ ДО  
«Детско-юношеский Центр»

№ 136

На основании Постановления Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 27.11.2024 года № 962 «О внесении изменений в постановление Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 г. № 754 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Шадринского муниципального округа курганской области», -

### ПРИКАЗЫВАЮ:

- С 01.12.2024 года внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский Центр» следующие изменения:
  - Таблицу Приложения 1 «Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных организаций Шадринского муниципального округа Курганской области Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	11 330	12 463	13 596
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	11 880	13 068	14 256
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,	12 430	13 673	14 916
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	12 980	14 278	15 576
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 980		

- Ответственному за делопроизводство Устиновой И.В. ознакомить с настоящим приказом работников ДЮОЦ.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ДЮОЦ:



Карманов Д.С.

С приказом ознакомлены:

Рассмотрено  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 2 от 30.08.2024 г.

Согласовано  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Н.Л. Пospelова  
Дата: 30.08.2024 г.

Утверждаю  
Директор МБУ ДО «ДЮЦ»  
\_\_\_\_\_ Д.С. Карманов  
Приказ № 96 от 30.08.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детско-юношеский Центр»**

2024 г.

## Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский Центр» (далее Учреждение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года № 277 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года № 210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области», приказа Департамента образования и науки Курганской области от 06.09.2018 года № 1061 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Курганской области», с целью обеспечения заинтересованности работников Учреждения в конечных результатах труда (далее - Положение), постановления Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 30.08.2022 г. № 256.

2. Условия оплаты труда работников ДЮЦ включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников ДЮЦ, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки ДЮЦ.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам ДЮЦ устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются директором ДЮЦ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного (учебного) года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) (постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240).

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Заработная плата работника устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами ДЮЦ по согласованию с первичной профсоюзной организацией в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

11. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

12. Директор ДЮЦ (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала**

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об

утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организации, имеющих ученую степень, которым присвоены почётные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» при соответствии	0,1

	почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «Отличник просвещения», «Почётный наставник», «За верность профессии», «За молодость и профессионализм», «Ветеран сферы воспитания и образования»	
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится по одному из оснований:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания – с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
1. Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,05

21. Педагогическим работникам ДЮЦ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

22. Педагогическим работникам ДЮЦ производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом IX Положения.

### **Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

23. Почасовая оплата труда педагогических работников ДЮЦ применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. Ставка почасовой оплаты определяется согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления, исходя из размера оклада педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, в иных случаях исходя из минимального размера тарифной ставки.

#### **Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**

28. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается ежегодного с 1 сентября по 31 августа приказом Управления образования Шадринского муниципального округа Курганской области.

30. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя по учебно-воспитательной, научно-методической, спортивной работе устанавливаются в размере 90% от оклада (должностного оклада) руководителя.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Премирование руководителя Учреждения, осуществляется на основании приказа Управления образования Администрации Шадринского муниципального округа.

31. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

#### **Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

32. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам ДЮЦ при наличии оснований для их выплаты.

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам ДЮЦ устанавливаются настоящим Положением, коллективным договором, локальными актами, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).  
Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

Работникам ДЮЦ при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

-выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

34. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

35. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере 0,12 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

36. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

37. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения ПК, трудовым договором.

38. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в размере 15 процентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

39. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

40. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Работникам ДЮЦ в связи с увеличением объема работы, устанавливаются следующие виды доплат:

-за обеспечение открытости образовательной организации (ведение сайта) - 2000 рублей;

-за руководство методическим объединением-3% от должностного оклада;

-за делопроизводство (при отсутствии в штатном расписании ставки секретаря руководителя) – 3000 рублей;

-за организацию тьютерского сопровождения обучающихся при дистанционной форме реализации образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия из расчёта 100 руб. за академический час.

## **Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

42. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными правовыми актами, в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разработанных показателей и критериев оценки труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

43. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

ДЮЦ предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

44. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

45. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Управления образования.

46. Работникам ДЮЦ устанавливаются выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, а также выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату.

47. В стимулирующие выплаты постоянного характера включаются следующие выплаты:

-за руководство Муниципальным опорным Центром – 1000 рублей;

- за руководство Штабом муниципального отделения Всероссийского детско-юношеского

военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» - 5000 рублей;

-за ведение электронной базы ФСК ГТО - 5000 рублей;

-за реализацию программы в сетевой форме – 10%;

-за сопровождение районных мероприятий – 10%;

-за обслуживание снегохода «Буран» -10%;

-за сохранность материально-технической базы учреждения на общую сумму до 50 тысяч рублей – 5%, от 50 до 120 тысяч рублей – 7%, свыше 120 тысяч рублей – 10%.

-за наставничество над молодым специалистом – 10%;

- выплаты молодому специалисту в первые три года работы – 3000 рублей;

- единовременная выплата за присвоение знака ВФСК ГТО: золотой знак – 3000 рублей, серебряный знак – 2000 рублей, бронзовый знак – 1000 рублей;

- единовременная ежеквартальная выплата – 10 000 рублей.

48. Критерии оценки качества труда работников МБУ ДО «ДЮЦ» для установления премиальных выплат по итогам работы за месяц:

Критерий	Показатель измерения	Шкала в баллах	Периодичность
<b>Заместитель директора</b>			
Выполнение плана внутриучрежденческого контроля	Доля учащихся, охваченных конкурсными (спортивными) мероприятиями, проектами разного уровня	20% - 30% – 1 30% и более – 2	1 раз в квартал
	Доля педагогов, охваченных конкурсными (спортивными) мероприятиями, проектами разного уровня	20% - 30% – 1 30% и более – 2	1 раз в квартал
Выполнение плана аттестации педагогических работников на первую и высшую категории	Наличие приказов об установлении квалификационной категории	Да – 1 Нет - 0	1 раз в квартал
Осуществление экспертной деятельности	- Работа в составе жюри творческих и профессиональных конкурсов, участие в работе экспертных комиссий	2	По факту
<b>Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель</b>			
Повышение профессионального мастерства	Разработка и реализация программы самообразования, направленной на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	Наличие отчетной документации. При участии – до 2-х	По факту
	Участие/победа в профессиональных конкурсах различного уровня	- районный уровень – 1/2 - областной уровень – 2/3 - Всероссийский – 3/4 <u>Очный конкурс</u> (фестиваль профмастерства, защита проектов, программ и др.) – дополнительно - 3 <u>Победа в Интернет – конкурсе</u> – 0,5	По факту
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (открытое занятие на уровне района, выступление на педсовете, РМО, авторская выставка, мастер-класс для педагогов, родителей, публикация материалов в сборниках и др.)	- районный уровень – 1 - 2 - областной уровень – 2 – 3 - Всероссийский уровень: заочный – 2 очный - 4 -публикации содержательной информации в официальных группах в сети Интернет – 0,5 - 1	По факту
	Работа в составе жюри творческих и профессиональных конкурсов,	1 – 2	По факту

	соревнований, судейство в соревнованиях		
	Проведение экспертизы деятельности педагогов, заявленных на первую и высшую категорию	2	По факту
Повышение качества предоставляемых образовательных услуг	Пополнение фондов УМК объединений современными учебно – наглядными материалами	До 2-х	По факту
	Разработка и реализация индивидуальных образовательных траекторий (маршрутов) для учащихся, инновационных программ, проектов	1	По факту
Организация деятельности обучающихся	<u>Участие/победа учащихся в конкурсах и мероприятиях</u>	- районный уровень – 0,5/1 - областной уровень – 1/1,5 - Всероссийский – 1,5/2 При наличии более 3-х победителей дополнительно - 1 <u>Победа в Интернет – конкурсе – 0,5</u>	По факту
	Результативная подготовка учащихся (команд) к соревнованиям разного уровня	Участие/победа: -районный уровень: индивид. виды спорта – 1/2 командные виды спорта – 2/3 - областной уровень: индивид. виды спорта – 2 /3 командные виды спорта – 3/4 - УРФО – до 4-х/ до 5 -Всероссийский, Международный – 5/6	По факту
	Подготовка спортсменов – разрядников	3-й взрослый разряд – 0,5 2-й взрослый разряд – 1 1-й взрослый разряд – 1,5	По факту
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ $V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n O_{\text{факт } i}}{n}$ , где $V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, $O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе, $O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное число обучающихся в i-й группе, n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых	При $V_{\text{пед}} < 60\%$ - 0 баллов При $V_{\text{пед}}$ от 60% до 70% . 1 балл При $V_{\text{пед}}$ выше 70% - 2 балла	Ежемесячно (по состоянию на последнее число месяца)

	обучаются дети с применением социальных сертификатов /на бюджетных местах		
Эффективность организации работы с родителями	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	Проведений собраний, мероприятий с родителями - 0,5-1	По факту
	Организация качественной работы с родителями (совершеннолетними учащимися) по подаче заявок на запись в объединение через сайт «Навигатор дополнительного образования Курганской области»	Доля родителей (совершеннолетних учащихся), подавших заявки в объединения в короткие сроки (от общего количества) более 90% - 0,5	Сентябрь
Создание условий для сохранения здоровья учащихся	Проведение профилактических мероприятий с учащимися	Наличие отчетов о проделанной работе - 0,5	Ежемесячно
Другая работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение документации по ОТ, ПБ, ГО и ЧС, ведение протоколов заседаний педсоветов, общего собрания и др.	Наличие отчетной документации 0,5	По факту
Взаимодействие с социальным окружением района, области	Участие (проведение) в совместных мероприятиях, выставках	До 3-х	По факту
	Организация и проведение межпоселенческих спортивных массовых мероприятий	До 2-х	По факту
	Организация и проведение мероприятий по приему нормативов ВФСК «ГТО»	До 2-х	По факту
<b>Методист (инструктор-методист)</b>			
<b>Критерий</b>	<b>Показатель измерения</b>	<b>Шкала в баллах</b>	<b>Периодичность</b>
Выполнение плана методической деятельности	Организация районных методических и конкурсных мероприятий для педагогов и учащихся	Очное – 2 Заочное – 1	По факту
Организация эффективного сопровождения профессионального роста педагогов	Подготовка педагогов (тренеров-преподавателей) для участия в профессиональных конкурсах	<u>Педагоги – участники/победители профессиональных конкурсов:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Районного уровня – 0,5/1</li> <li>• Областного уровня – 1/2</li> <li>• Всероссийского – 2/3</li> </ul>	По факту
Повышение профессионального мастерства	Разработка и реализация программы самообразования, направленной на повышение	Наличие отчетной документации При участии – до 2-х	По факту

	профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации		
	Результативность участия в методических и конкурсных мероприятиях, имеющих профессиональное значение	<u>Участие/победа</u> - районный уровень – 1/2 - областной уровень – 2/3 - Всероссийский – 3/4 <u>Очное участие</u> (фестиваль профмастерства, защита проектов, программ и др.) – дополнительно - 3 <u>Победа в интернет – конкурсе</u> – 0,5	По факту
	Судейство в соревнованиях	от 1 до 2-х	По факту
Осуществление экспертной деятельности	-Работа в составе жюри творческих и профессиональных конкурсов; -Проведение экспертизы деятельности педагогов, заявленных на первую и высшую категорию; -Работа в комиссии по установлению соответствия занимаемой должности -работа в экспертных группах ДОП ПФДО	от 1 до 2-х  2  2  2	По факту
Другая работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение протоколов заседаний педсоветов, общего собрания, соревнований, конкурсов и др.	Наличие отчетной документации 0,5	По факту
	Работа с МДОУ	от 1 до 3-х	Ежемесячно
Взаимодействие с социальным окружением района	Участие (проведение) совместных мероприятий	До 3-х	По факту
<b>Социальный педагог</b>			
Эффективность профилактико-просветительской работы	-Отсутствие случаев правонарушений со стороны учащихся;	1	Ежеквартально
	-Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей детей, органов опеки	1	
Эффективность работы по достижению результатов нового качества	Информирование родителей по вопросам воспитания, в том числе через сайт образовательной организации (рекомендации, памятки)	Предоставление информации -1 Отсутствие информации – 0	Ежемесячно
	Организация досуговой деятельности, в том числе в каникулярное время, обучающихся (воспитанников), находящихся в трудной жизненной ситуации и/или состоящих на различных видах	Доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости - 10-30% - 0,5 - 30-60% - 1 - более 60%-1,5	Ежемесячно

	учёта		
	- Проведение систематической работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся; - Вовлечение семьи в совместную деятельность с детьми (досуг, конкурсы, акции, проекты и пр.)	0,5  0,5	Ежемесячно
	Обеспечение эффективного взаимодействия с органами системы профилактики	Да – 1 Нет – 0	Ежемесячно
Результативность участия учащихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Наличие <u>участников/победителей</u> конкурсов и мероприятий:	- районный уровень – 0,5/1 - областной уровень – 1/1,5 - Всероссийский – 1,5/2 При наличии более 3-х победителей дополнительно - 1 <u>Победа в Интернет – конкурсе – 0,5</u>	По факту
Повышение профессионального мастерства	Повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации (семинары, курсы)	до 2-х	По факту
	Участие/победа педагога в профессиональных конкурсах различного уровня	- районный уровень – 1/2 - областной уровень – 2/3 - Всероссийский – 3/4 <u>Очный конкурс</u> (фестиваль профмастерства, защита проектов, программ и др.) - дополнительно - 3 <u>Победа в Интернет – конкурсе – 0,5</u>	По факту
Взаимодействие с социальным окружением района	Участие (проведение) в совместных мероприятиях	До 3-х	По факту

## Раздел VII. Другие вопросы оплаты труда

49. Выплата материальной помощи работникам ДЮЦ производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом ДЮЦ.

50. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

51. Работникам ДЮЦ при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

52. Выплата материальной помощи работникам ДЮЦ производится по следующим основаниям: в связи:

- со смертью близкого родственника 3 000 руб.
- с тяжелой болезнью работника 3 000 руб.
- в случае пожара 3 000 руб.

- со свадьбой самого работника или его детей	3 000 руб.
- с юбилейными датами (50,55,60,65 лет)	3 000 руб.
- с рождением ребенка	3 000 руб.
- выплата материальной помощи к государственным праздникам	1 000 руб.

### Раздел VIII. Порядок внесения изменений

53. Изменения в Положение вносятся приказом директора по решению Общего собрания трудового коллектива.

Приложение 1

### Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных организаций Шадринского муниципального округа Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10 300	11 330	12 360
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	10 800	11 880	12 960
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,	11 300	12 430	13 560
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	11 800	12 980	14 160
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 800		